Secrétariat national des PLI (SNP)

Plan stratégique 2025-2028

Préparé par le comité exécutif et le personnel du SNP

National LIP Secretariat

English version available: thelipsecretariat.ca/about-us

À PROPOS DU SECRÉTARIAT NATIONAL DES PLI (SNP)

Le Secrétariat national des PLI (SNP) fournit un soutien fondamental au réseau national des PLI, comprenant plus de 95 partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) et partenariats de zones en matière d'immigration (PZI).

Nous avons été développés par et pour les PLI et les PZI, et notre objectif est de soutenir le travail des membres du réseau national des PLI par l'échange d'informations et de ressources, la collaboration facilitée, la fourniture d'occasions de perfectionnement professionnel et la représentation collective au niveau national.

Le SNP est régi par un comité exécutif et des groupes de travail composés de représentants des PLI et PZI de tout le pays, soutenus par une équipe administrative hébergée par le PLI du Sud-Ouest de Toronto et le PLI de Jasper.

Depuis 2020, le SNP est financé par l'IRCC, passant d'un projet pilote à un programme régulier en avril 2025.

NOTRE MISSION

Améliorer l'efficacité des PLI/PZI grâce à des réseaux durables, des ressources partagées, un renforcement des capacités et l'amplification des diverses voix des PLI/PZI.

VISION ET VALEURS FONDAMENTALES

Nous envisageons un Secrétariat inclusif, réactif, responsable et efficace, informé par les points de vue des diverses parties prenantes pour traiter collectivement les problèmes émergents grâce à une structure de gouvernance transparente et une communication efficace pour influencer et atteindre les objectifs stratégiques. Nos valeurs fondamentales sont :

- **Inclusion et équité :** Rechercher activement et s'engager à respecter les points de vue des différentes parties prenantes, y compris ceux des nouveaux arrivants (« rien sur nous sans nous ») et les principes anti-oppression.
- **Réactivité :** Capacité à s'attaquer aux problèmes émergents, à optimiser son influence, à répondre aux préoccupations des parties prenantes et à s'adapter au contexte local.
- **Responsabilité :** Des structures de gouvernance claires et transparentes, une communication efficace avec les PLI/PZI individuels et les autres parties prenantes, des objectifs stratégiques clairs et un cadre d'évaluation.
- **Efficacité :** Capacité à travailler en collaboration et en partenariat avec d'autres organismes pour prioriser les tâches et atteindre les objectifs stratégiques.

NOS PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

- Construire des réseaux durables
- Mise en commun des ressources
- Renforcer les capacités des PLI et des PZI
- Amplifier les voix des PLI

Pour plus d'informations sur le SNP, veuillez consulter thelipsecretariat.ca/about-us

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA VÉRITÉ ET LA RÉCONCILIATION

Le SNP soutiendra le travail de vérité et de réconciliation dans l'ensemble du réseau des PLI en promouvant, en participant et en créant des occasions d'apprentissage partagé continu. Nous approfondirons également notre propre apprentissage, notamment en nous engageant et en écoutant respectueusement nos partenaires et conseillers autochtones.

À PROPOS DE CE PLAN

Ce plan arrive à un moment particulier pour le réseau des PLI et le secteur de l'établissement. Alors que le SNP fait la transition de sa phase pilote, les communautés de tout le Canada s'adaptent et se préparent aux répercussions de l'instabilité mondiale, politique, économique et climatique, y compris la montée des discours anti-immigrants. Ces circonstances difficiles coïncident avec une période de restrictions et coupures budgétaires pour les PLI et leurs partenaires sectoriels. À certains égards, il n'a jamais été aussi difficile de bâtir des communautés accueillantes.

PLI, PZI et PPI

Tout au long du présent document, nous utiliserons l'acronyme PLI pour désigner les partenariats locaux en matière d'immigration, les partenariats de zone en matière d'immigration et le partenariat provincial en matière d'immigration de l'Île-du-Prince-Édouard.

En même temps, le réseau des PLI n'a jamais été aussi fort. Partout au pays, plus de 96 PLI trouvent de nouvelles façons de renforcer collectivement leurs capacités, soutenus par le secrétariat que nous créons ensemble depuis 2018.

Ce document présente un plan visant à miser sur nos forces, à nous adapter aux défis actuels et à préparer le réseau des PLI pour ce qui va suivre. Le plan a été créé sous la supervision du comité exécutif du SNP. Il s'appuie sur une enquête auprès des PLI, des consultations avec 12 groupes PLI et 9 autres partenaires, ainsi qu'un examen approfondi de l'évaluation du SNP et d'une douzaine d'autres documents contenant des informations provenant des PLI et des partenaires. Selon des centaines de commentaires, trois grandes aspirations pour le SNP et le réseau des PLI ont émergé. Les objectifs que vous trouverez ici sont organisés en conséquence et fondés sur les valeurs que nous avons choisies ensemble.

Nous mettrons en œuvre ce plan en synergie avec le travail des partenaires avec lesquels nous avons une vision commune de communautés diversifiées, prospères et équitables, notamment la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada et le travail essentiel des Réseaux en immigration francophone pour soutenir les communautés francophones en situation minoritaire, accueillir les nouveaux arrivants francophones et promouvoir la francophonie.

Cette stratégie appartient au réseau des PLI. Nous vous remercions de votre contribution pour la façonner et nous vous invitons à contribuer à lui donner vie. Pour plus d'informations thelipsecretariat.ca

Ambition stratégique 1 :

Les PLI sont efficaces pour bâtir des communautés accueillantes grâce à un accès abondant et équitable à l'information, aux ressources et aux occasions.

Les objectifs de cette section résument notre approche pour aider les PLI à faire du bon travail alors que plusieurs rapportent qu'ils se sentent plus sollicités que jamais. Ils visent à alléger le fardeau en investissant stratégiquement là où le soutien est le plus nécessaire et aura la plus grande incidence. Cela comprend l'application d'une perspective ACS Plus pour garantir que nos plans de renforcement des capacités tiennent compte de la manière dont les facteurs identitaires et l'expérience vécue se croisent avec le travail des dirigeants des PLI.

Objectifs :

- Développer les offres de ressources de renforcement des capacités en mettant l'accent sur la facilité de navigation et d'utilisation.
- Renforcer les capacités des PLI grâce à un perfectionnement professionnel adapté aux besoins et aux priorités évolutifs du réseau.
- Adopter une approche fondée sur l'équité et l'ACS Plus en matière de ressources et de perfectionnement professionnel, tout en tenant compte des différences dans les besoins des PLI en fonction de caractéristiques telles que la taille et l'emplacement.
- Fournir aux PLI des informations opportunes et pertinentes pour soutenir l'allocation et la planification stratégiques des ressources.

Tactiques clés

- Site Web avec bibliothèque de ressources.
- Nouveau guide pour PLI qui explique les éléments essentiels du travail des PLI et fournit des exemples de travail.
- Bulletin hebdomadaire présentant et organisant des ressources.
- Maintenance du portail de données des PLI pour soutenir les profils communautaires, les évaluations des besoins et les prévisions.
- Consultation avec les PLI et les groupes de travail pour déterminer les besoins des PLI et les priorités en matière de développement des capacités.
- Événements de perfectionnement professionnel continu.

Ambition stratégique 2 :

Le réseau des PLI est résilient, indépendant et durable, avec des points de connexion organisés par des pairs, renforcés et reliés par un léger soutien du secrétariat.

À mesure que le réseau des PLI se développe, les groupes régionaux et à plus petite échelle aident les PLI à renforcer leurs capacités collectivement en offrant des espaces favorisant la confiance, le mentorat et la collaboration. Les objectifs de cette section visent à maximiser les avantages de ces points de connexion dynamiques dirigés par des pairs, grâce à un soutien national coordonné et l'échange d'informations.

Objectifs :

- Créer des occasions pour que les PLI se réunissent et élaborent des stratégies collectivement en tant que réseau national.
- Fournir un soutien de base aux groupes où les PLI peuvent collaborer à l'échelle nationale sur des domaines de travail ou des questions d'intérêt commun.
- Soutenir des groupes de PLI régionaux dirigés par des pairs pour favoriser le mentorat et faire émerger des idées grâce à une communication bidirectionnelle cohérente, des références et d'autres formes d'aide, au besoin.
- Tirer parti des forces des groupes de PLI régionaux dirigés par des pairs, en veillant à ce que leurs connaissances et leurs atouts soient au profit de l'ensemble du réseau des PLI.
- Renforcer continuellement les relations entre tous les PLI et le SNP.

Tactiques clés

- Occasions de réseautage national en personne et en ligne.
- Stratégie de communication et d'engagement actualisée et adaptée aux besoins de nos divers membres.
- Participation aux réunions des groupes de PLI régionaux dirigés par des pairs.
- Intégration périodique des nouveaux dirigeants des PLI.
- Réunions ad hoc avec les dirigeants individuels des PLI, y compris les représentants du comité exécutif et des groupes de travail.
- Communauté de pratique en ligne (Basecamp).
- Consultation régulière pour éclairer les domaines d'intervention du SNP, notamment les priorités clés et les objectifs stratégiques.

Ambition stratégique 3 :

L'incidence des PLI est amplifiée par les partenaires du secteur de l'établissement, les bailleurs de fonds et les gouvernements qui valorisent et exploitent l'expertise des PLI.

Les objectifs de cette section consistent à tirer parti des connaissances collectives du réseau pour garantir que les PLI ont une incidence au-delà de leur communauté immédiate, notamment en contribuant à façonner le discours et la politique en matière d'immigration. À cette fin, nous nous efforcerons d'accroître la visibilité et la crédibilité des PLI grâce à des liens avec des parties prenantes externes et nous veillerons à ce que les récits des PLI soient communiqués avec succès aux bailleurs de fonds et aux autres parties prenantes.

Objectifs :

- Aider les PLI à mesurer et à communiquer leur incidence auprès des publics locaux et au-delà. Recueillir et diffuser ces récits à l'échelle nationale.
- Veiller à ce que l'IRCC et les autres décideurs soient au courant des points de vue et des idées des PLI.
- Veiller à ce que la politique d'immigration et d'établissement du Canada soit éclairée par les connaissances et les intérêts locaux.
- Exploiter et étendre le travail des PLI et accroître les capacités du secteur en collaboration avec les partenaires du secteur, le gouvernement et d'autres partenaires.

Tactiques clés

- Consultations régulières des PLI pour déterminer les tendances et les besoins en matière d'intégration et du secteur.
- Participation aux tables de décision régionales et nationales.
- Rencontres régulières avec les acteurs régionaux et nationaux alignés.
- Réunions régulières et séances d'information pour l'IRCC.